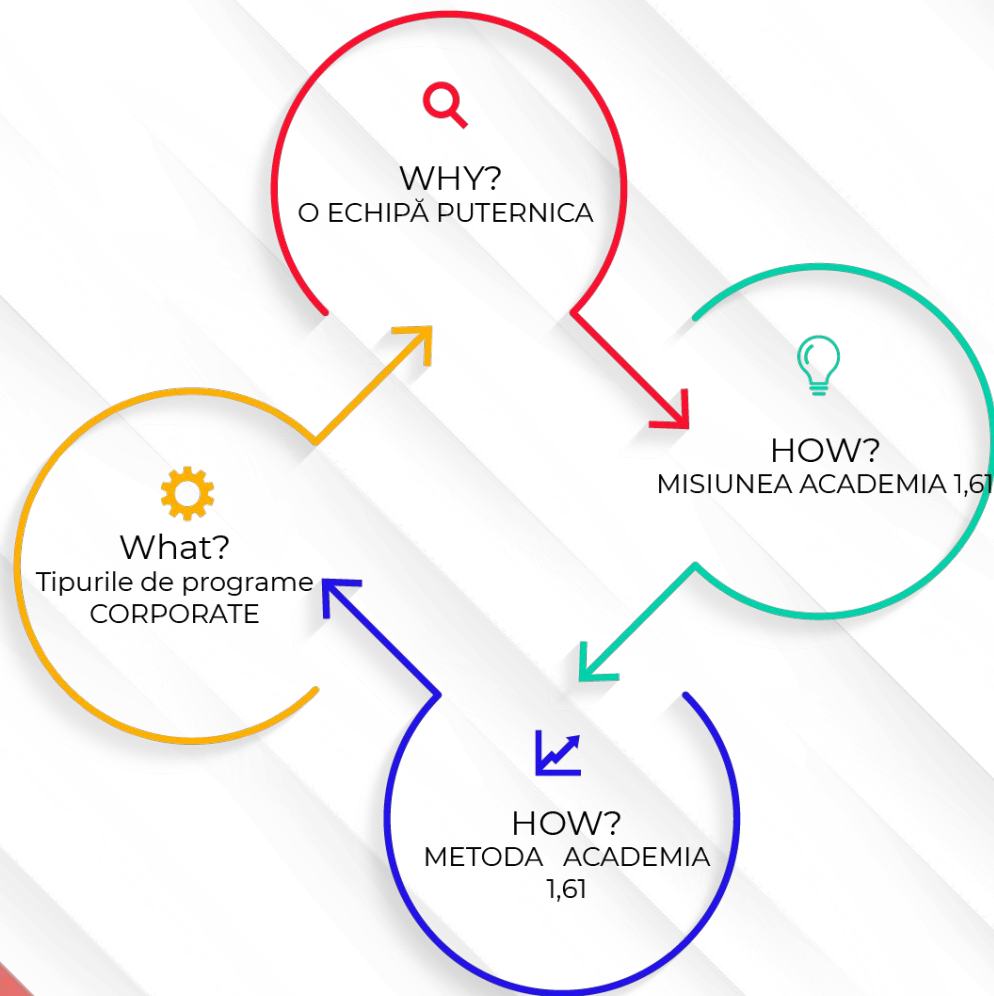




THE SECRET TO SUCCESS IS
A POWERFUL TEAM

ACADEMIA 1,61
CORPORATE PROGRAMS



Why? - O ECHIPĂ PUTERNICĂ

O echipă puternică poate fi formată numai prin înfruntarea provocărilor.

Greutățile pe care le înfruntăm împreună testează echipa și pot face vizibile mecanismele ce stau la baza funcționării acesteia sau pe cele ce ar trebui îmbunătățite. **Atâta timp cât ne asigurăm că învățăm din greutățile pe care le înfruntăm,** echipa va deveni mai puternică, mai stabilă, mai unită și va fi pregătită pentru a înfrunta provocări din ce în ce mai mari.

Dar provocările nu trebuie neapărat să fie unele profesionale și nu trebuie neapărat să aibă mize foarte mari. Este suficient să fie jocuri, exerciții și probe amuzante. **Oamenii nu vin la firme, la un nume sau la un logo. Ei vin să facă parte dintr-o echipă de alți oameni.** Iar oamenii reacționează similar în fața provocărilor profesionale sau a celor din jocuri.

Așa că, **putem construi o echipă de vis prin joacă, prin exerciții și probe amuzante dar provocatoare.**

How ?- MISIUNEA ACADEMIA 1,61

Credem că lumea se poate schimba în primul rând prin educație. Noi am ales să ne folosim de cea nonformală. Am fondat o "academie" pentru cei care vor să învețe mai mult decât minimum necesar, celor care sunt însetați de dezvoltare personală și experiențe inedite

Am "schițat" aici o explicație (click pe buton)

Ne numim "1,61" pentru că suntem în căutarea frumosului, a perfectului natural, a proporției de aur, și pentru că ne propunem să scoatem la iveală frumosul pe care fiecare îl are în interior și să îl punem în valoare cât mai bine.

Împreună vrem să schimbăm lumea și să contribuim la formarea minților curajoase!



How ?- METODA ACADEMIA 1,61

Ne folosim de metodele de educație *nonformală*. Astfel, stabilind alături de compania dumneavoastră obiectivele echipei și lucrând împreună pentru a le îndeplini, putem ajuta la formarea unor oameni valoroși pentru echipa în care lucrează, ce pot avea un impact pozitiv în companie. De asemenea, urmărim activ să calibrăm și să evidențiem particularitățile dinamicii specifice fiecărei echipe pentru a putea fi adaptate nevoilor companiei.

Programele noastre cuprind, printre altele:

- Exerciții special create pentru a scoate participanții din *sfera de confort*
- Un *cadru imaginar* presărat de *jocuri*
- Activități și povești personalizate
- Obiective clare de urmărit, *aliniat cu valorile companiei*
- Sesiune special dedicată de *debriefing* la final
- Sesiune de *feedback pentru echipa* de management

What?- Tipuri de programe CORPORATE

Programele noastre sunt adaptate nevoilor companiei dumneavoastră. Ele sunt inovative și oferă rezultate măsurabile.

În cadrul discuțiilor prealabile vom identifica împreună aspectele pe care doriți să le abordăm și vom stabili obiectivele și tema programului. În plus, facem evaluări finale și oferim la cerere feedback pentru conducerea companiei.

Programele pot fi organizate în format fizic sau adaptate pentru mediul online:

- Teambuilding sau Team-bonding
- Team - Coaching (program recurent orientat pe atingerea obiectivelor)
- *Soft-Skills Team Audit*
- Cursuri
- Workshopuri
- Program de definire și implementare a Culturii Organizaționale

TEAM BUILDING și TEAM BONDING

OBJECTIVE: Stabilite împreună cu compania (soft-skills, competitivitate, colaborare, comunicare, time-management, cunoaștere, destindere, ventilare etc.)

DURATĂ: Câteva ore, una sau mai multe zile

LOCAȚIE: Online, la sediul companiei sau într-o locație turistică, în țară sau în străinătate



CADRU IMAGINAR: O poveste cu tâlc și mesaj care susține toate exercițiile și probele

ACTIVITĂȚI POSIBILE: icebreakers, jocuri de cunoaștere, comunicare, debate și argumentație, fotografie, construcție, bushcraft, supraviețuire, cooking (gătit), jocuri logice, alpinism și tehnici de coardă, speologie, biciclete, orientare, ATV, airsoft, jocuri și aplicații militare, arte marțiale, jocuri strategice și multe altele.

TEAM Coaching

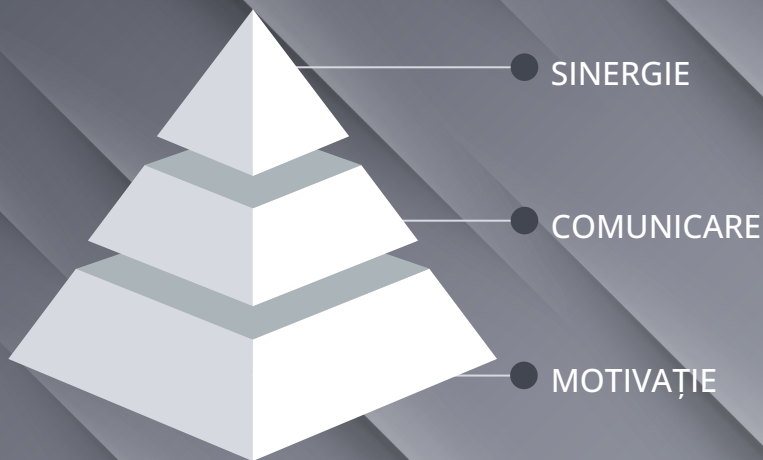
Un program de coaching în grup și individual, orientat pe nevoile, dorințele și obiectivele echipei. Acest program îmbină exerciții de grup specifice activităților de team building cu discuții interactive, moderate de coach. În urma acestui program, dinamica de echipă va fi mult mai evidentă pentru toți membrii acesteia, obiectivele vor ajunge să fie mult mai clar definite pentru tot grupul iar drumul spre acestea va fi mult mai ușor de anticipat și planificat.

- **LOCAȚIE:** Online, la sediul companiei sau în orice altă locație
- **DURATĂ:** module de 3 până la 6 luni (cu 1, 2 sau 4 ședințe lunare)



SOFT-SKILLS Team Audit

Program de evaluare și măsurare a abilităților sociale și de comunicare a echipei. În urma acestui program compania poate identifica nevoile de dezvoltare ale membrilor echipei și poate îmbunătăți aspectele care inhibă sau îngreunează funcționarea sinergică a grupului.



Evaluarea este realizată non-directiv, prin jocuri și exerciții iar din aceasta nu vor rezulta judecăți de valoare ci diagnostice, direcții și oportunități de îmbunătățire.

Cum am putea îmbunătăți ceva dacă nu conștientizăm acest aspect?

Acest modul poate fi foarte util în planificarea următoarelor activități centrate pe echipă.

CURSURI și WORKSHOPURI

- 
- A black and white photograph of a person climbing a steep, rocky cliff. The climber is wearing a helmet, a light-colored long-sleeved shirt, dark pants, and climbing shoes. They are secured by ropes and are positioned on the left side of the frame, moving upwards. The background is a dark, textured rock face.
- **MINDSET** – Mentalitate rigidă vs Mentalitate flexibilă
 - Storytelling
 - **Time Management**
 - Feedback
 - **Management de conflict**
 - **Comunicare asertivă**
 - Argumentație și debate
 - **Motivation** - Găsește-ți motivația pozitivă
 - **Ingroup – Outgroup** – Cum să îi înțelegem și să îi acceptăm pe cei de lângă noi
 - **Leadership**
 - **Tipologie comportamentală**
 - Diversity and Inclusion
 - Prim-ajutor
 - Reacție și psihologie în situație de criză



EVENIMENTE ONLINE

Încercăm să înlocuim tradiționalele evenimente și petreceri de sărbători organizând jocuri și provocări online, menite să apropie echipa și să treacă împreună printr-un program memorabil cu un substrat educațional și de dezvoltare personală.

- [Ready Player One, Ready Player Two](#) - Un provocator quest online, pe echipe
- [HartEX](#) - Un joc de cunoaștere, fără miză, dar foarte profund
- [Crocodile Debate](#) - Un exercițiu de cunoaștere, înțelegere și toleranță, sprijinit pe o temă provocatoare de argumentație
- [The Impossible Machine](#) - care echipă construiește cea mai lungă mașinărie imposibilă?
- [Survival Sinergy](#) - Un joc de evidențiere a sinergiei din echipă prin rezolvarea unei situații de supraviețuire
- [The Pill Dilemma](#) - Poate cel mai intens și provocator exercițiu de grup. Cine ia pilula salvatoare? Și de ce?
- [Curs și Concurs de Fotografie](#) (cu temă specifică)
- Curs și Concurs de [amenajări de interior](#) de sărbători (ex: brazi de Crăciun)

Definirea CULTURII ORGANIZAȚIONALE

Acesta este un program complex, întins pe o perioadă mai lungă de timp, la sfârșitul căruia CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ va fi clar definită, în armonie cu particularitățile întregii echipe și va fi diseminată coerent în cadrul acesteia.

Plecăm de la MOTIVAȚIE, apoi înlăturăm prejudecățile cu INGROUP – OUTGROUP, aliniem MENTALITATEA, învățăm să oferim corect FEEDBACK și apoi ne concentrăm să COMUNICĂM astfel încât să stabilim relații și să obținem sinergie în echipă. Un program dinamic, cu multe workshopuri, prezentări, exerciții și sisteme coerente de evaluare și măsurare.



ECHIPA ACADEMIA 1,61

Andrei Samoil - fondator

Inițial de profesie arhitect, Andrei a decis în 2011 să schimbe direcția în care mergea. A ajuns să fie fondatorul Academiei 1,61, dar și Team-Coach, trainer senior, ghid local, național, montan și de speologie, instructor de schi, scufundare de salvare și antrenor de Aikido Aikikai.

Fiind învățat de mic cu muntele, a învățat pe pielea lui că, dacă te expui și trăiești astfel de experiențe, înveți mult mai multe atât despre tine însuși, cât și despre viață și despre ceilalți.

Alături de cei **28** de instructori și asistenți, el duce mai departe **misiunea Academiei 1,61**: să ajute participanții să schimbe ceva în ei și în jurul lor, să fie mai pregătiți, mai puternici și, de ce nu, mai fericiți.



ECHIPA ACADEMIA 1,61

În prezent echipa noastră este formată din **28 de instructori** pasionați de munte și dornici de aventură, pentru care dezvoltarea personală este o preocupare constantă. [Vezi echipa noastră pe site.](#)

Siguranța participanților este cea mai importantă pentru noi, de aceea membrii echipei noastre au următoarele cursuri și competențe:

- Acordare Prim Ajutor - curs anual
- Formatori – Train the Trainers
- Modul psiho-pedagogic
- Coach / Team-Coach
- Public Speaker
- Ghid montan
- Ghid local (pe teritoriul României)
- Ghid național (internațional)
- Ghid de speologie
- Instructori sportivi
- Monitori de schi
- Instructor tehnici de supraviețuire

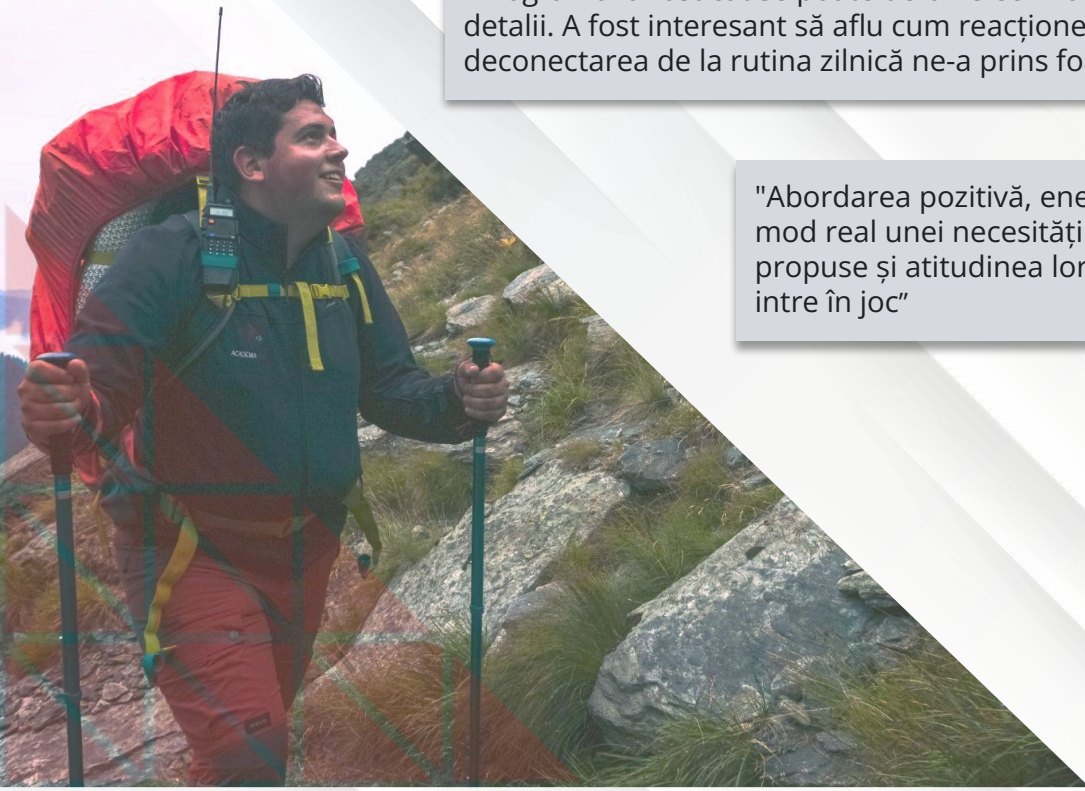


TESTIMONIALE

"Programul a fost cât se poate de bine echilibrat și gândit. Organizatorii au acordat foarte multă atenție la detalii. A fost interesant să aflu cum reacționează colegii mei în condiții externe locului de muncă, iar deconectarea de la rutina zilnică ne-a prins foarte bine."

"Abordarea pozitivă, energică și aplecată către specificul situațiilor a răspuns în mod real unei necesități personale. Echipa de instructori a reușit prin activitățile propuse și atitudinea lor să mobilizeze pe toată lumea și să îi facă să își dorească să intre în joc"

"Mi-a plăcut deschiderea cu care s-a abordat subiectul, lejeritatea comunicării, modul în care Andrei a prezentat și faptul că în urma workshopului s-au aprins câteva becuțe. A reușit să mă țină "în priză" pentru mai bine de 6 ore și să aducă în atenția organizației mele cultura de feedback."



Ne mândrim cu PARTENERII NOȘTRI



Contact:



+4 0726785073



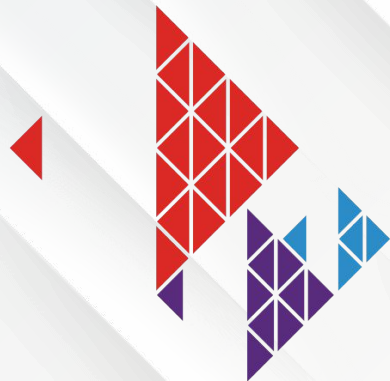
andrei@academia161.ro



facebook.com/Academia161



academia161.ro/servicii-personalizate/



ACADEMIA 1,61